



SOMPOチャレンジのご案内

SOMPOチャレンジは、障がいをお持ちの方が強みを活かし、
生き生きと働くことができる場を提供する、
SOMPOホールディングスの特例子会社です。

SOMPOチャレンジドの思い

私たちの「使命」「ありたい姿」「大切にしている価値観



私たちの
使命

障がいのあるなしにかかわらず、心と体の健康を大切にすることで、強みを活かし、生き生きと働くことができる場を提供する。

MISSION!
Mission

私たちの
ありたい姿

「働きやすい環境」「個人・組織の成長」「選ばれる品質」を実現することで、働きがい、働く喜びを感じられる会社を目指す。

VISION!
Vision



私たちの
大切にしている
価値観

「挑戦と成長」、「心とからだの健康」、「人の役に立つ、社会の役に立つことの喜び」

VALUE!
Value



「SOMPOチャレンジドパーク」は当社のありたい姿をイメージしたものです。魅力あるアトラクション（事業）を充実させ、サポートヤード（就労支援機関、特別支援学校、医療機関、行政機関の皆さまなど）のサポートを得ることで、多くのキャスト（メンバーをはじめとする社員全員）が生き生きと働きがいをもって働くことができる、そのような会社を目指しています。

※当社では障がいのある社員をチャレンジドメンバーあるいはメンバーと呼んでいます。

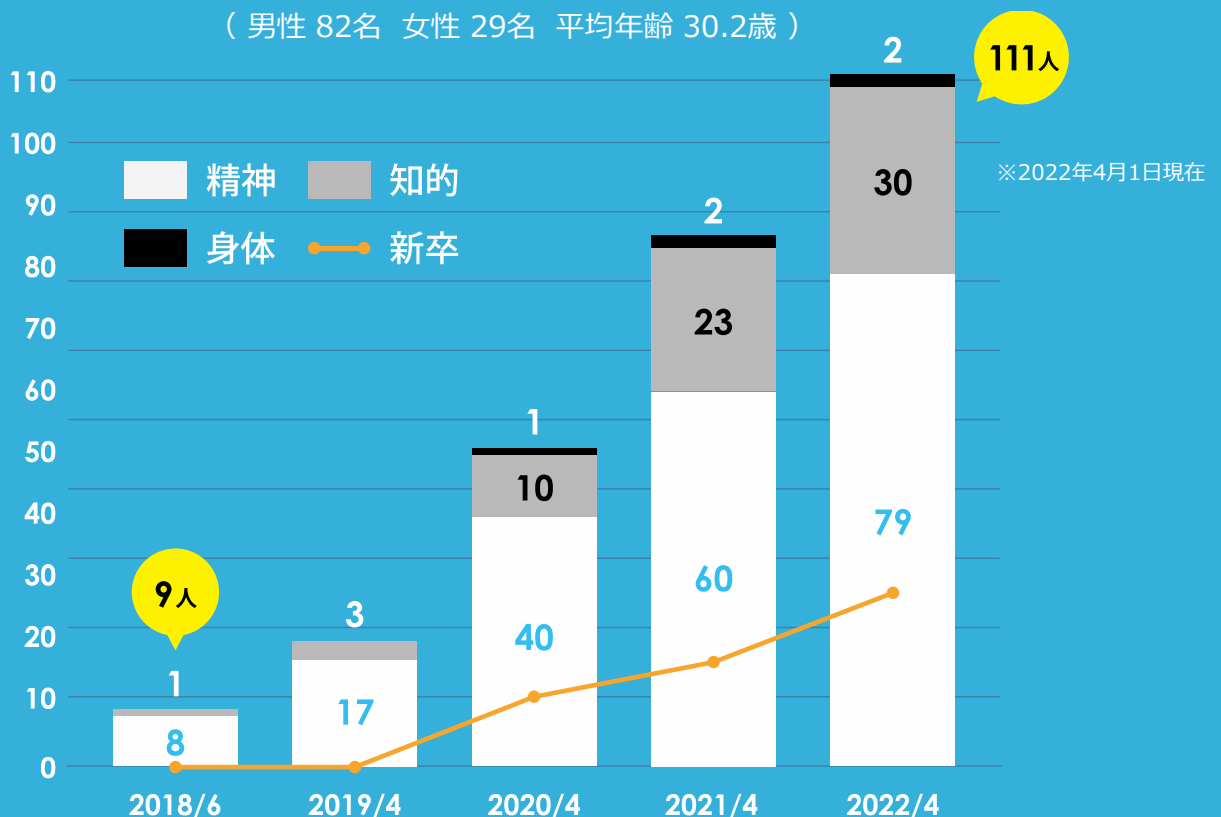


会社概要

会社名称	SOMPOチャレンジド株式会社
会社設立	2018年4月2日
特例子会社認定日	2018年7月30日
資本金	2,500万円
代表者	代表取締役社長 中川 崇生

チャレンジドメンバー推移

チャレンジドメンバー人数111名
(男性 82名 女性 29名 平均年齢 30.2歳)



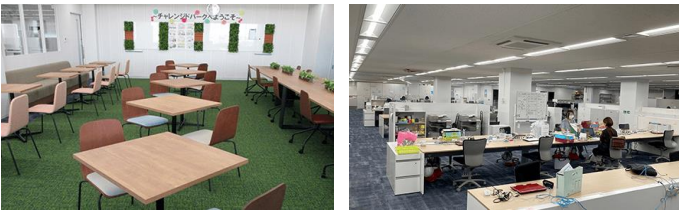
区分	人数
メンバー	111名
サポーター	5名
指導者等	69名 (うち指導者29名)
従業員合計	185名

資格等	人数 (重複あり)
精神保健福祉士	6名
社会福祉士	6名
企業在籍型職場適応援助者	6名
障害者職業生活相談員	22名

メンバーが活躍する職場 < 1 >

西東京オフィス

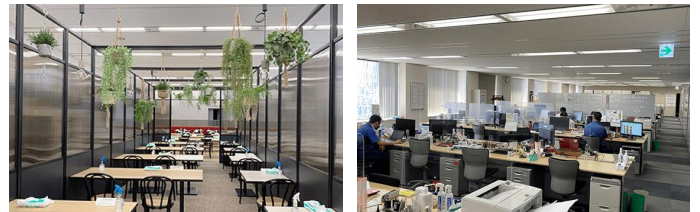
東京都西東京市新町6-3-5 損保ジャパン事務本部ビル
(J R 中央線武蔵境駅または西武新宿線花小金井駅よりバス約10分)



(上) 損保ジャパン事務本部ビル内にオフィス
(左下) メンバー専用の広い休憩室
(右下) 1000㎡の広い専用執務スペース

新宿オフィス

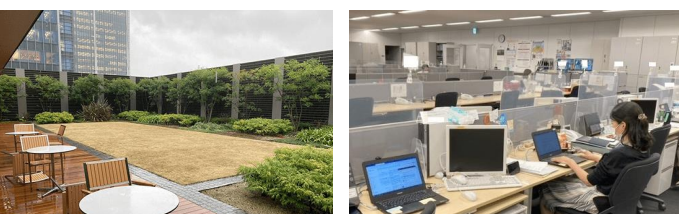
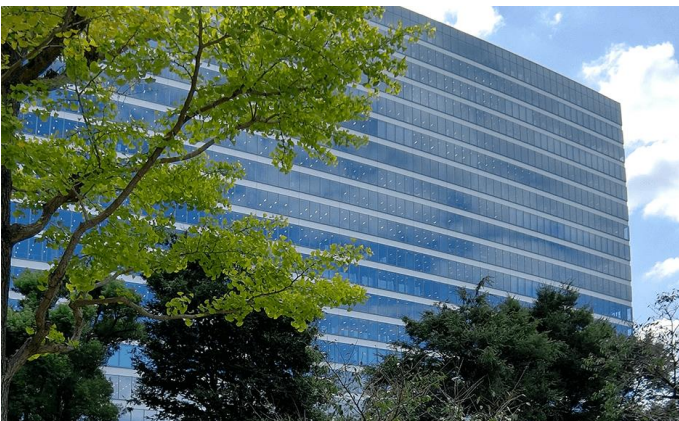
東京都新宿区西新宿1-26-1 損保ジャパン本社ビル
(新宿駅西口から徒歩約10分)



(上) 損保ジャパン本社ビル内にオフィス
(左下) 食堂、喫茶、売店完備
(右下) 損保ジャパンの他部署と同居

中野オフィス

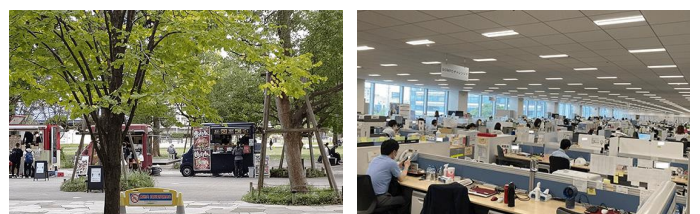
東京都中野区中野4-10-2 中野セントラルパークサウス
(J R 中野駅北口から徒歩約5分)



(上) 緑に囲まれたテナントビル内にオフィス
(左下) 目の前には広い公園
(右下) 損保ジャパンの他部署と同居

日本橋オフィス

東京都中央区日本橋2-2-10 損保ジャパン日本橋ビル
(地下鉄日本橋駅から徒歩約1~4分)



(上) 東京メトロ日本橋駅に直結
(左下) 屋上庭園で昼食・休憩可能
(右下) 損保ジャパンの他部署と同居

メンバーが活躍する職場 < 2 >

	業務内容	西東京	新宿	中野	日本橋
事務サポート 業務	<ul style="list-style-type: none"> ・さまざまなデータのP C入力 ・保険申込書、契約書などのP D F化 ・コールセンターの通話録音のチェック ・保険申込書入力、印刷 など 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
メールセンター 業務	<ul style="list-style-type: none"> ・書類や荷物などの受発信 ・郵便料金の計算など 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
デリバリー業務	<ul style="list-style-type: none"> ・書類や荷物などの配達 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
シュレッダー 業務	<ul style="list-style-type: none"> ・機密書類の回収、裁断 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
印刷業務	<ul style="list-style-type: none"> ・印刷、折り、封入、製本など 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



定着および成長を支える取組

指導・支援体制

各職場への指導者の配置に加え、専門資格を有するサポーター制度や訪問型ジョブコーチによる支援を行っています。

【すぐに相談できるサポーター体制】

仕事のことでも仕事以外のことでも、悩みや体調を気軽に相談できるサポーターが配置されています。サポーターは精神保健福祉士や社会福祉士などの有資格者で、日々きめ細かくサポートします。



社内留学制度

メンバーの自発的な応募に基づき、他のチームの業務を短期間（1日・3日・5日）体験（留学）できる制度です。「メンバーの成長」「業務理解向上」「モチベーション向上」を目的として行なっています。

キャリア開発プログラム

メンバーがより長く働き続けることを目的として2022年度より取り組みを開始しました。

【目的】

- ・メンバーが長く働くために必要なスキルを計画的に習得する。
- ・一人一人の強み、個人の成長速度に合わせて必要なスキルを着実に習得する。
- ・「将来なりたい自分」を目指してモチベーションを持って働くことができる。

【成長タイプの例】

「将来なりたい自分」はそれぞれに異なるため、メンバーの人数分のタイプが存在する。

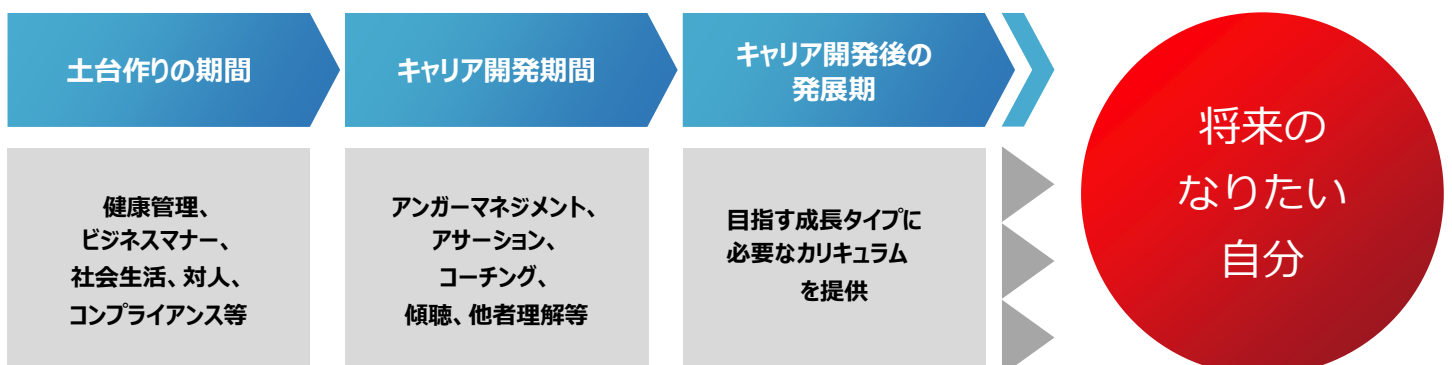
- ・**ベーシックタイプ**：基礎スキルをしっかり身につける。当社メンバー全員が目指すベーシックなタイプ。
- ・**アドバンスタイプ**：基礎スキルが身についている。後輩の指導役や、業務ごとのチーフを目指していく。
- ・**マネジメントチャレンジタイプ**：自立して業務遂行ができる。チームのサブリーダーを目指す。

【キャリア開発プログラムのイメージ】

<モデル一例>

4年

7年



採用情報

採用・実習の時期

採用	入社月／4月・7月・10月・1月 雇用形態／契約社員 ※職員登用制度あり 新卒：3か月の試用期間あり、中途：トライアル雇用（3か月または6か月）
職場体験実習	既卒者を対象に実習事前面談を経て実際の職場で2日間の実習、振り返り面談を実施
インターンシップ (新卒)	新卒者を対象に以下のいずれかで実施 ・1回目（模擬実習）：2年生秋、2回目（現場実習）：3年生夏 ・1回目（模擬実習）：3年生夏、2回目（現場実習）：3年生秋
1日体験実習	四半期に1回実施、会議室等での模擬業務を体験、振り返り面談を実施 当社のことをご理解いただく機会、日頃の訓練の成果を確認する機会としてご利用ください。

職員登用

登用	入社後6か月を経過したメンバーが対象。勤怠の安定や業務への取り組み状況などを社内で総合的に判断し、対象者の同意のもとに登用
----	---

処遇関連

処遇	・給与／月給制 ・賞与／年2回（6月・12月） ・手当／通勤手当、住宅手当、テレワーク手当、時間外手当（実績では残業はほぼなし）など
休日	・土曜日、日曜日（完全週休2日制）、12月31日、1月2日、1月3日 ・国民の祝日に関する法律に定める休日
休暇	・年次有給休暇 初年度16日（4月入社の場合、入社時期により異なる、トライアル期間中については別途規定あり） 次年度以降 24日 ・時間単位特別休暇／5日相当分 （4月入社の場合、入社時期により異なる、トライアル期間中については別途規定あり、1時間単位で取得可） ・慶弔休暇 ・リフレッシュ長期休暇／6年目3日、以降36年目まで 5年ごとに5日 ・特別休暇 など

当社で活躍し続けるメンバーに共通する力

体調管理・安定度	・体調管理ができ、入社後も勤怠が安定している ・障害が安定し受容できている
社会性・協調性	職場での指導や助言を受け入れる素直さがある
労働意欲	働くことに対する主体的な意欲・目的を持っている
成長意欲	仕事を通じて成長していこうという意欲がある
支援体制	就労支援機関等に登録し、支援体制が整っている

「健康経営優良法人2022（中小規模法人部門）」に認定

健康経営優良法人認定制度とは、優良な健康経営を実践している企業を「健康経営優良曹仁」として顕彰する制度です。経済産業省が制度設計を行い、日本健康会議が認定しています。当社は、心とからだの健康を大切に、社員が生き生きと働くことのできる職場づくりに向けチャレンジを続けてまいります。



SOMPOチャレンジド健康宣言（2022年3月）

当社はすべての社員が健康をベースとした働き方改革に取り組み、強みや多様性を発揮することで、新たな価値を創造することができる組織の構築に取り組みます。また、場所を問わない働き方等、多様な活躍の場を用意することですべての社員の健康と成長を支援します。これらの健康経営を積極的かつ継続的に推進することで、会社の持続的成長を実現し、ひいては社会への貢献につなげていきます。

「障害者雇用に関する優良な中小企業西に対する認定制度（もにす）」に認定

「障害者雇用に関する優良な中小企業主に対する認定制度（もにす）」は、厚生労働大臣が障がい者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。弊社は2022年1月に認定されました。



「障害者雇用エクセレントカンパニー賞（産業労働局長賞）」に選定

法定雇用率を達成している東京都内の企業のうち、障がい者が職場でいきいきと活躍することができる環境を整備するため、障がい者雇用の特色ある優れた取り組みを行う企業を「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」として東京都が表彰するものです。弊社は2021年8月に認定されました。



公式WEBサイト

SOMPOチャレンジド株式会社

〒202-8558 東京都西東京市新町6-3-5 損保ジャパン事務本部ビル

TEL : 0422-56-4198 URL : <https://sompo-cha.com/>