

## SOMPOチャレンジ株式会社 行動計画

当社は特例子会社として、障害のあるなしにかかわらず、心とからだの健康を大切にすることで、強みを活かし、いきいきと働くことができる職場づくりを目指すとともに、社会的性別（ジェンダー）にかかわらず活躍できるよう、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日

2. 目標と取組内容

目標：管理職（課長級以上）に占める女性社員の割合について50%以上を目指す。

<取組内容・実施時期>

【2025年4月～】

- 管理職候補となる社員に対して管理職養成研修を実施する。
- 公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。
- 管理職に対する意識啓発活動（講演会、研修等の開催）を継続的に実施し女性活躍に対する意識を高める。
- 新任管理職研修を実施することで、マネジメントスキルアップを図り、管理職として自信をもって組織運営できる環境を整える。

以上